

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-40

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en la línea de investigación de Ensayos Clínicos de Oncología Médica, específicamente en el ensayo clínico fase I "Búsqueda de biomarcadores en carcinoma microcítico de pulmón y el estudio de poblaciones circulantes" / Proyecto "CPP2023-010510: Clinical development of IDP-121: a novel, first-in-class drug for microcytic lung cancerMYCrocitic" y ensayos clínicos que igualmente requieran de soporte de personal técnico de apoyo.

Este puesto es responsable de la gestión de muestras biológicas en ensayos clínicos, asegurando su procesamiento, almacenamiento y envío (PK, PD y otras muestras), en cumplimiento con el protocolo y los requisitos de laboratorio.

El rol contribuye a la calidad del ensayo y a la integridad de los datos mediante la trazabilidad de muestras, la de kits y bases de datos, y el cumplimiento de los estándares regulatorios. Colabora estrechamente con el equipo de investigación para optimizar los procesos garantizando la confidencialidad del paciente y el cumplimiento de SOPs.

La persona seleccionada se incorporará en la Unidad de Oncología Médica Traslacional en colaboración con el servicio de Oncología Médica del Hospital Universitario de Navarra.

Funciones:

1. Seguimiento, procesamiento y almacenamiento de muestras biológicas.
2. Supervisión y mantenimiento de material y de los equipos del laboratorio y comunes.

Tareas:

1. Promover el cumplimiento de procedimientos del ensayo clínico
2. Garantizar la confidencialidad de pacientes y protocolos
3. Colaborar con el equipo de investigación en los procesos del estudio
4. Asegurar la validez de los datos en los documentos fuente
5. Solicitar y gestionar los kits de muestras (recepción, registro y almacenamiento)
6. Preparar, procesar, almacenar y enviar muestras según protocolo
7. Asegurar la correcta identificación y almacenamiento de muestras
8. Cumplir con la normativa de envío y manipulación de muestras biológicas
9. Mantener actualizadas las bases de datos de muestras y kits
10. Organizar el almacén
11. Participar en formaciones y cumplir con SOPs de la unidad
12. Otras que puedan ser encomendadas por la naturaleza del puesto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Actividades-científico técnicas
- **Salario:** 21.845,52€/brutos/anuales
- **Incorporación:** noviembre 2026

Fecha de publicación: 06 de octubre de 2026

Fecha de cierre: 20 de octubre de 2026 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• CFGS Laboratorio de Diagnóstico clínico equivalente o superior
Experiencia:	• Experiencia en laboratorio de diagnóstico clínico o de investigación. • Experiencia en manejo, cuidado y mantenimiento de equipamiento • Experiencia en el manejo básico de herramientas informáticas (Excel, Word,...)
Conocimientos Específicos:	• N/A
Conocimientos y méritos valorables	
• Inglés nivel intermedio (B2 o equivalente) • Manejo de programas de análisis de datos (SPSS, GraphPad Prism). • Experiencia laboral especializada o relacionada con el área de Oncología	
Aptitudes:	• Aprendizaje y mejora continua • Valoración del trabajo de los demás • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo • Resolución creativa de problemas o imprevistos • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas • Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.