

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 25-04**

**Nombre del puesto: Personal investigador postdoctoral**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral para trabajar en la línea de investigación "*Desarrollo de métodos basados en espectrometría de masas para la caracterización de proteínas implicadas en procesos fisiopatológicos*" / Proyecto: ALBA. Identificación de microproteínas (MPs) para generar vacunas contra el cáncer. (Expediente: 0011-1411-2024-000130)

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio científico-técnico de Proteómica de Navarrabiomed.

### Funciones y tareas

- Definición y supervisión de diseños experimentales basados en técnicas proteómicas
- Análisis de datos obtenidos mediante espectrometría de masas
- Puesta a punto de nuevos métodos de análisis de datos ómicos
- Redacción de protocolos, interpretación de resultados y redacción de informes
- Redacción de manuscritos y proyectos
- Soporte en el mantenimiento del Sistema de Calidad ISO9001:2015

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** Inmediata
- **Salario:** 33.935,38€ Brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 20 de enero de 2025

**Fecha de cierre:** 03 de febrero de 2025 a las 12:00

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorado en Ciencias de la Salud</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en Laboratorio de Investigación</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en técnicas de Biología Molecular</li> <li>• Nivel de inglés alto demostrable</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en proyectos de investigación relacionados con la temática de la oferta</li> <li>• En espectrometría de masas y cromatografía</li> <li>• Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la oferta</li> <li>• Manejo de programas de análisis de datos Proteómicos: Maxquant, perseus, paquetes de R, etc</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>• Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>• Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>• Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>• Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>• Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>• Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>• Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.