

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 25-02

**Nombre del puesto:** Apoyo a la investigación

**Descripción del puesto:**

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en la línea de investigación: “Comunicación efectiva de personas con problemas del habla” / Proyecto: “Nuevo sistema inteligente para la rehabilitación y la comunicación efectiva de personas con problemas del habla (IA-SPEAK)”. (Expediente: 0011-1411-2024-000113).

La persona seleccionada se incorporará al Servicio de Rehabilitación del Hospital Universitario de Navarra

**Funciones y tareas**

1. Valoración de los pacientes inicial y evolutiva
2. Sesiones de tratamiento logopédico
3. Recogida de datos
4. Desarrollar la base de datos de ejercicios de la plataforma
5. Entrenamiento de los pacientes en el uso de la plataforma
6. Entrenamiento de los pacientes en el uso del dispositivo

**Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** 75% jornada.
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Salario:** 18.836.21€/brutos/anuales
- **Incorporación:** Febrero 2025

**Fecha de publicación:** 15 de enero de 2025.

**Fecha de cierre:** 30 de enero de 2025 a las 12:00

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL LOGOPEDA

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grado de Logopedia</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración y tratamiento de pacientes</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios complementarios de logopedia en paciente neurológico</li> <li>Publicación de artículos científicos</li> <li>Docencia en cursos</li> </ul>	
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades generales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de laboratorio.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> <li>Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>	

Navarrabiomed ofrece un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura se evalúa exclusivamente según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas. Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.