

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 25-01**

**Nombre del puesto:** Personal técnico de laboratorio (Biobanco)

### **Descripción del puesto:**

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio para trabajar en el [Servicio científico-técnico de Biobanco](#) de Navarrabiomed.

### **Funciones generales:**

1. Manejo de muestras biológicas para investigación procedentes de diferentes servicios y proyectos de investigación. Colaboración en el proceso de cesión de muestras.
2. Transporte y recepción, codificación, archivo y control de las muestras almacenadas en el Biobanco.
3. Participación en la elaboración, desarrollo y manejo de protocolos de procesamiento bajo un sistema de calidad de acuerdo con la normativa ISO.
4. Apoyo a la gestión y trazabilidad de las muestras y de la información asociada. Manejo de bases de datos de soporte informático.
5. Previsión y control de almacén de material.
6. Desarrollar otras funciones que le puedan ser asignadas de acuerdo a su categoría.

### **Tareas específicas:**

1. Recogida, procesamiento, conservación, registro y distribución de muestras biológicas y datos para investigación, características específicas (enfermedades infecciosas...).
2. Manejo de todo tipo de muestras biológicas sólidas y líquidas.
3. Participación en los grupos de trabajo en red en las que sea requerido, y llevar a cabo las funciones encomendadas y tareas derivadas de dichos grupos.
4. Participación en el sistema de calidad, de acuerdo con las normas ISO, en la elaboración y seguimiento de protocolos de trabajo. Aseguramiento del cumplimiento de los estándares de calidad y la trazabilidad de las muestras.
5. Introducción y actualización de los registros en las bases de datos.
6. Gestión y mantenimiento de congeladores, archivo de muestras, equipamientos y de material del Biobanco.
7. Separación de componentes de la sangre, extracción de DNA y RNA de sangre, tejido congelado y en parafina.
8. Realización y puesta a punto de técnicas de Histoquímica e Inmunohistoquímica (IHQ), corte de tejido congelado, confección de cortes de parafina y corte.
9. Estudios Postmortem. Recepción, Tallado y congelación de Tejido Neurológico.
10. Manejo y mantenimiento de aparatos propios del Biobanco: teñidores de histoquímica e inmunohistoquímica, inclusores y estaciones de parafina, micrótomos y criostatos, campanas de bioseguridad, incubadores y congeladores, etc

**Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** Completa (40h/semanales)
- **Modalidad contractual:** Actividades científico técnicas
- **Incorporación:** Inmediata

La prestación del trabajo se realizará de lunes a viernes a jornada completa con los turnos rotativos de mañana, central y tarde establecidos en la Plataforma de Biobanco. La persona trabajadora estará sujeta, de acuerdo a las necesidades del servicio, a un sistema de localización de fines de semana y festivos según el calendario preparado a tal efecto.

**Fecha de publicación:** 13 de enero de 2025

**Fecha de cierre:** 27 de enero de 2025 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERSONAL TÉCNICO DE LABORATORIO (BIOBANCO)

Requisitos mínimos del puesto:	
Formación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>FPII Técnico Superior Anatomía Patológica y Citología y/o Laboratorio de Diagnóstico clínico, equivalente o superior.</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnicas de Anatomía Patológica.</li> <li>Técnicas de Laboratorio.</li> <li>Experiencia en manejo de bases de datos.</li> </ul>
Méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia y/o conocimientos en Biobancos y legislación aplicable relativa a los Biobancos y la investigación biomédica.</li> <li>Gestión de calidad bajo normas ISO 9001/ ISO 15189/ ISO 20387: desarrollo y aplicación de procedimientos normalizados de trabajo. Auditorías y/o procesos de calidad.</li> <li>Experiencia en software de gestión de muestras.</li> <li>Participación y/o colaboración en proyectos de investigación biomédica.</li> <li>Experiencia en coordinación de donaciones y procesamiento de tejido neurológico.</li> <li>Conocimiento de inglés nivel medio-alto.</li> <li>Capacidad analítica y precisión en el trabajo.</li> </ul>
Habilidades:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Capacidad de aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Capacidad de entender y manejar los conflictos</li> <li>Resolución creativa de problemas o imprevistos.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo</li> </ul>
Actitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración del trabajo de los demás</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.