

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24-97

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación II (Master).

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en las líneas de investigación “Envejecimiento activo” y “Estrategias innovadoras en la prevención de envejecimiento, fragilidad y discapacidad” / Proyectos: PreDisc - S1/4.5/E0071: Modelo innovador de prevención de discapacidad en ancianos: desde el hospital a las zonas rurales cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg Sudoe 2021-2027 y EFA018/01 APTITUDE PROXI: “Agir pour la Prévention Transpyrénéenne de la Dépendance chez les séniors en PROXimité” cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg POCTEFA 21-27

La persona seleccionada se incorporará al Grupo de Investigación Geriátrica y Envejecimiento Activo (INGEA) de Navarrabiomed.

Funciones:

- Ejecución e implementación del proyecto.
- Coordinación y desarrollo de las actividades y del ensayo clínico.
- Reuniones de seguimiento con el consorcio
- Otras que se encomienden en base a las necesidades de la Unidad

Tareas:

- Participación en el diseño de las actividades del proyecto junto con el equipo investigador.
- Coordinación con los diferentes agentes para la consecución de las actividades.
- Elaboración e implementación de cronograma.
- Seguimiento de las actividades.
- Evaluación de resultados.
- Elaboración de informes técnicos
- Divulgación y comunicación de los resultados derivados del proyecto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h/ semanales)
- **Modalidad contractual:** Contrato de actividades científico-técnicas
- **Salario:** 28.442,66€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 18 de diciembre de 2024

Fecha de cierre: 01 de enero de 2025 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal de apoyo a la investigación II (Master).

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Universitaria en Ciencias de la Salud • Máster en Ciencias de la Salud
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la gestión y/o coordinación de proyectos de investigación. • Análisis y presentación de resultados e informes. • Organización de reuniones y eventos científicos.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Idiomas: inglés (B2 o equivalente).
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos y/o experiencia previa en el ámbito de la geriatría. 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.