

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 24 - 96**

**Nombre del puesto: Personal investigador postdoctoral**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral para trabajar en la línea de investigación “*Estudio de las resistencias a los antimicrobianos*” / Proyecto: “*EU JAMRAI 2 - Joint Action Antimicrobial Resistance and Healthcare-Associated Infections 2*”.

La persona seleccionada se incorporará en la Unidad de Investigación vinculada de [Microbiología Clínica](#) de Navarrabiomed en el Hospital Universitario de Navarra (HUN).

### Funciones y tareas:

1. Liderar y coordinar los diferentes componentes del proyecto para asegurar la alineación con los objetivos generales.
2. Planificar detalladamente actividades como consumo de antibióticos, resistencias bacterianas, formación y diseminación de información.
3. Diseñar, ejecutar e interpretar ensayos complejos, incluyendo análisis bioinformáticos de datos de secuenciación.
4. Proporcionar apoyo integral y liderar líneas de investigación específicas para fortalecer el grupo de investigación.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Actividades Científico-técnicas
- **Salario:** 33.935,38€/brutos/anuales
- **Incorporación:** Inmediata

**Fecha de publicación:** 17 de diciembre de 2024

**Fecha de cierre:** 31 de diciembre de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura/Diplomatura/Grado Universitario en el ámbito de las Ciencias de Salud o equivalente</li> <li>Doctorado en el ámbito de las Ciencias de Salud o equivalente</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>En trabajo de laboratorio de Investigación Biomédica.</li> <li>En análisis de datos</li> </ul>
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inglés. Nivel B2, equivalente o superior</li> </ul>
<u>Aptitudes:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua</li> <li>Valoración del trabajo de los demás</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio</li> <li>Proactividad</li> </ul>
<u>Habilidades Generales:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y trabajo en equipo</li> <li>Iniciativa, autonomía y planificación y organización del trabajo y el tiempo</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en análisis estadísticos</li> <li>Bases de datos de secuenciación (Illumina / Oxford Nanopore o similar)</li> <li>Manejo e interpretación de datos biosanitarios</li> <li>Experiencia investigadora en el ámbito europeo (estancias formativas o laborales).</li> <li>Experiencia en redacción de artículos científicos indexados.</li> </ul>	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.