

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 24 - 95**

**Nombre del puesto: Personal técnico de apoyo a la investigación**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en las líneas de trabajo: “Inmuno-oncología y Medicina de precisión” / Proyecto: “Identificación de microproteínas (MPs) para generar vacunas contra el cáncer. ALBA (Antigens for Liver and Breast Anticancer vaccines)” Expediente: 0011-1411-2024-000130, financiado por el Gobierno de Navarra.

Su lugar de trabajo será la Unidad de investigación en Oncología Médica Traslacional de Navarrabiomed.

### Funciones

- 1- Coordinación de proyecto.
- 2- Recepción, procesamiento y análisis de muestras biológicas.
- 3- Incorporación e integración de datos clínicos en las bases de datos.
- 4- Análisis e interpretación traslacional de los datos experimentales y clínicos.
- 5- Comunicaciones científicas de resultados.

### Tareas:

- 1- Coordinación de los casos (pacientes oncológicos) y seguimiento.
- 2- Circuito de recogida de muestras biológicas.
- 3- Generación de bases de datos clínicos.
- 4- Apoyo en técnicas de laboratorio
- 5- Generación de informes de resultados.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Salario:** 25.114,95€/brutos/anuales
- **Incorporación:** enero 2025

**Fecha de publicación:** 16 de diciembre de 2024

**Fecha de cierre:** 30 de diciembre de 2024

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura / Diplomatura / Grado en Ciencias de la Salud</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>En coordinación de proyectos de investigación y bases de datos</li> <li>En investigación biomédica.</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inglés. Nivel B2, equivalente o superior</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en el área de la oncología traslacional.</li> <li>Experiencia en uso del citómetro y otras técnicas de laboratorio.</li> <li>Experiencia en trato con pacientes.</li> <li>Experiencia en manejo de bases de datos clínicas</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> <li>Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.