

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 24 - 93**

**Nombre del puesto: Personal técnico de apoyo a la investigación**

**Descripción del puesto:**

Navarrabiomed precisa contratar personal de técnico de apoyo a la investigación para trabajar en las líneas de investigación “Envejecimiento activo” y “Estrategias innovadoras en la prevención de envejecimiento, fragilidad y discapacidad” / Proyectos: [PreDisc - S1/4.5/E0071](#): Modelo innovador de prevención de discapacidad en ancianos: desde el hospital a las zonas rurales cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg Sudoe 2021-2027 y EFA018/01 [APTITUDE PROXI](#): “Agir pour la Prévention Transpyrénéenne de la Dépendance chez les séniors en PROXimité” cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg POCTEFA 21-27

La persona seleccionada se incorporará al Grupo de Investigación Geriátrica y Envejecimiento Activo (INGEA) de Navarrabiomed.

### Funciones

- Ejecución e implementación de los proyectos.
- Coordinación y desarrollo de protocolos de prevención de deterioro funcional y cognitivo del anciano mediante un programa de ejercicio.
- Desarrollo de actividades para la prevención de la dependencia en pacientes ancianos.
- Colaborar con otros proyectos del Grupo INGEA de Navarrabiomed.

### Tareas:

- Realización de valoraciones funcionales y cognitivas en personas mayores de 65 años que cumplan los criterios de inclusión del proyecto de investigación.
- Participación en los eventos de promoción de hábitos saludables por el territorio.
- Realización de valoraciones de capacidad intrínseca durante los eventos.
- Actualización de bases de datos de investigación del estudio.
- Análisis, interpretación y síntesis de los resultados obtenidos de la investigación.
- Apoyo en el desarrollo de herramientas digitales de los proyectos.
- Divulgación y comunicación de los resultados derivados de la investigación.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial 50% de jornada (20h/semanales), con posibilidad de ampliación más adelante
- **Modalidad del contrato:** Actividades científico-técnicas
- **Incorporación:** enero 2025
- **Salario:** 12.557,48€/brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 02 de diciembre de 2024

**Fecha de cierre:** 17 de diciembre de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diplomatura/Grado en Fisioterapia</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>En atención a Personas Mayores.</li> <li>Participación en proyectos de investigación.</li> <li>Asistencia a jornadas y congresos científicos.</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación en Recuperación Funcional</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicaciones científicas.</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.