

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24-92

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio para trabajar en la línea de investigación "Preparación de muestras para análisis proteómicos". Proyecto: INNOLFACT 2.0: Combinación de Inteligencia Artificial y Reposicionamiento de Fármacos en Medicina de Precisión Olfatoria. (Expediente: 0011-1411-2023-000028).

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio científico-técnico de Proteómica de Navarrabiomed.

Funciones y tareas

- Seguimiento, organización y mantenimiento del laboratorio
- Aplicación de técnicas Proteómicas y de Biología Molecular
- Puesta en marcha de nuevos protocolos
- Puesta en marcha y mantenimiento de equipos cromatográficos y robots para la preparación de muestras
- Soporte en la redacción de protocolos e informes
- Apoyo al mantenimiento del Sistema de Calidad ISO9001:2015

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Salario:** 20.895,31€/brutos/anuales
- **Incorporación:** enero de 2025

Fecha de publicación: xx de noviembre de 2024

Fecha de cierre: xx de diciembre de 2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> GSFP II Técnico de Laboratorio de Diagnóstico clínico, equivalente o superior
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En trabajo de laboratorio de Investigación En Biología molecular y Proteínas Robots para la preparación de muestras
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Cromatografía de péptidos / proteínas Técnicas proteómicas
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Inglés: B1, equivalente o superior Participación en aportaciones científicas en el ámbito biomédico Experiencia y conocimiento en análisis-ómicos Participación activa en proyectos de investigación relacionados con biomedicina, neurociencias...
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.