

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 90

Nombre del puesto: Personal investigador postdoctoral

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral para trabajar en la línea de investigación: “*Caracterización de los mecanismos moleculares implicados en el desarrollo de enfermedades neurodegenerativas*” / Proyecto con expediente 0011-1411-2023-000028 y titulado “*INNOLFACT 2.0: Combinación de Inteligencia Artificial y Reposicionamiento de Fármacos en Medicina de Precisión Olfatoria*”.

La persona seleccionada se incorporará en el Grupo de Investigación de Neuroproteómica Clínica de Navarrabiomed.

Funciones:

- Identificación de fármacos con potencial terapéutico en el ámbito de enfermedades neurodegenerativas
- Farmacogenómica *in silico*
- Realización de experimentos farmacoproteómicos. Estudios *in vitro* e *in vivo*
- Análisis bioinformáticos, caracterización de interactomas e interpretación de resultados.

Tareas:

- Reposicionamiento de fármacos. Experimentación farmacológica. Curvas dosis-respuesta. Estudio de sinergias.
- Caracterización *in vitro* e *in vivo* de efectos farmacológicos.
- Experimentación basada en multi-ómicas.
- Enriquecimiento, identificación y análisis de modificaciones postraduccionales relevantes en neurodegeneración
- Testeo continuo de flujos bioinformáticos
- Redacción tanto de artículos científicos como de solicitudes de proyectos de I+D

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** enero 2025
- **Salario:** 33.935,38€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 27 de noviembre de 2024

Fecha de cierre: 12 de diciembre de 2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Doctorado en Ciencias de la Salud
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En trabajo de laboratorio de Investigación Biomédica • En trabajo con modelos animales
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Farmacología, multi-ómicas • Inglés. Nivel alto demostrable (C1)
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en experimentación in vitro e in vivo (ensayos de combinación farmacológica) • Experiencia en citometría de flujo y softwares asociados • Experiencia en transfecciones/transducciones • Experiencia en análisis estadísticos asociados a datos raw -ómicos • Experiencia demostrable en análisis de datos -ómicos mediante herramientas bioinformáticas • Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la oferta (ómicas, inteligencia artificial, farmacología, medicina de precisión) • Certificado de capacitación para manejar animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos • Conocimientos en programación (R/Python) • Estancias en el extranjero 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten

“estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.