

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 24 - 89**

**Nombre del puesto: Personal coordinador de estudios**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal para la coordinación de estudios para trabajar en la línea de investigación: "Fomento de la investigación clínica e integración en la práctica asistencial" / Estudios clínicos enmarcados en las áreas de Hematología, Neurología y Neumología.

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio Científico – Técnico de Ensayos Clínicos de Navarrabiomed.

### Funciones y tareas

1. Introducción de datos y mantenimiento de las BBDD de estudios clínicos que se desarrollen en el HUN y Navarrabiomed.
2. Asegurarse del seguimiento y cumplimiento de los protocolos clínicos, de las normas de Buena Práctica Clínica y de la legislación vigente en materia de ensayos clínicos, estudios observacionales y otros proyectos de investigación biomédica.
3. Cumplimentar los cuadernos de recogida de datos (CRD) de los estudios clínicos.
4. Coordinar y participar en las visitas de monitorización, auditorías e inspecciones, así como en las de selección e inicio de ensayos clínicos
5. Realizar el procesamiento de muestras biológicas, asegurar la conservación y el envío de las muestras al laboratorio asignado, cuando proceda y según las condiciones exigidas por la legislación referente a la manipulación de muestras humanas.
6. Participar en la valoración de la inclusión/exclusión de pacientes en los estudios clínicos activos.
7. Participar en las evaluaciones complementarias del protocolo con el investigador, promotor, monitor o coordinador.
8. Manejo del Manual del Investigador y de los archivos clínicos.
9. Resolución de queries (aclaraciones).
10. Apoyo en la coordinación para la realización de pruebas complementarias y envío de imágenes, así como en la revisión y mantenimiento del archivo del investigador.
11. Notificación de Acontecimientos Adversos Graves, si procede, a la autoridad sanitaria.
12. Archivo y control de la documentación de los estudios finalizados.
13. Asistencia y participación activa en las reuniones de investigadores / coordinadores de los estudios.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Actividades científico-técnicas
- **Incorporación:** enero 2025
- **Salario:** 27.812,15€/brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 25 de noviembre de 2024.

**Fecha de cierre:** 09 de diciembre de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Coordinador/Coordinadora de estudios

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura/Diplomatura/Grado en Ciencias de la Salud.</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de ensayos clínicos en las áreas de Hematología y Neurología.</li> <li>Manejo y capacidad de comprensión de protocolos de investigación clínica.</li> <li>Manejo de Cuadernos de Recogida de Datos (CRD) de ensayos clínicos u otros proyectos de investigación clínica</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de bases de datos</li> <li>Gestión de documentación y archivos clínicos</li> <li>Inglés. Nivel B2, equivalente o superior</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo en el procesamiento y gestión de muestras de ensayos clínicos.</li> <li>Experiencia en la elaboración o participación en proyectos de investigación clínica</li> <li>Experiencia en monitorización de ensayos clínicos.</li> <li>Formación en normas de Buena Práctica Clínica (ICH)</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.