

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 – 85

**Nombre del puesto: Personal coordinador de estudios**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal coordinador de estudios para trabajar en la línea de investigación: “Comunicación efectiva de personas con problemas del habla” / Proyecto: Nuevo sistema inteligente para la rehabilitación y la comunicación efectiva de personas con problemas del habla (IA-SPEAK). Expediente: 0011-1411-2024-000113.

La persona seleccionada se incorporará al Servicio de Rehabilitación del Hospital Universitario de Navarra.

### Funciones y tareas

1. Recogida y tratamiento de los datos clínicos.
2. Obtención de consentimientos informados
3. Realización de Test clínicos relacionados con el habla, estado cognitivo y neurológico del paciente.
4. Coordinación con las familias y pacientes.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** 50% jornada.
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Salario:** 13.906.08 €/brutos/anuales
- **Incorporación:** noviembre de 2024

**Fecha de publicación:** 28 de octubre de 2024.

**Fecha de cierre:** 12 de noviembre de 2024 a las 12:00

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal coordinador de estudios

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titulación Universitaria en Ciencias de la Salud o equivalente.</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En investigación biomédica</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomatura/Grado en Enfermería</li> <li>• Conocimientos/experiencia en bases de datos biomédicas</li> <li>• Experiencia en el manejo de Historias Clínicas Informatizadas</li> <li>• Experiencia en manejo y comprensión de protocolos de investigación clínica</li> <li>• Experiencia en la elaboración o participación en proyectos de investigación clínica</li> </ul>
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>• Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>• Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>• Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>• Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades generales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>• Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de laboratorio.</li> <li>• Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> <li>• Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%</li> </ul>

Navarrabiomed ofrece un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura se evalúa exclusivamente según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas. Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.