

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 82 Personal técnico de apoyo a la investigación

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de apoyo a la investigación para trabajar en la línea de investigación: *“Identificación de alteraciones genómicas con alto impacto clínico diagnóstico, pronóstico, terapéutico, predictoras de riesgo personal y reproductivo, en pacientes y subtipos de cáncer”* / Proyecto: “IMPACT COHORTE (Medicina Predictiva)” (IMP/00021), financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado con fondos FEDER.

La persona seleccionada se incorporará en el Grupo de Investigación vinculado de Navarrabiomed de Atención primaria de Navarra, para trabajar en el Centro de Salud de Lezkairu.

Funciones y tareas:

1. Reclutamiento de participantes.
 - a) Selección de participantes.
 - b) Invitación telefónica y recogida inicial de información básica.
 - c) Reclutamiento y explicación pormenorizada del proyecto.
 - d) Explicación de Consentimientos Informados.
 - e) Seguimiento de los participantes.
 - f) Apoyo para la gestión de citas y organización de las consultas.

2. Recogida sistemática de datos.
 - a) Recogida de datos mediante cuestionario.
 - b) Soporte en la recogida de datos médicos:
 - Antropometría.
 - Actividad y función física.
 - Exploración del sistema cardiovascular.
 - Audición.
 - Salud bucodental
 - c) Registro de datos en plataforma online.
 - d) Evaluación y comunicación de los resultados pertinentes.
 - e) Gestión de muestras biológicas:
 - Etiquetado de muestras
 - Alicotado, almacenamiento y envío de muestras biológicas.

3. Colocación y retirada de dispositivos de monitorización de la salud y la actividad física: acelerómetros de muñeca y monitor ambulatorio de presión arterial (MAPA).

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** noviembre 2024

Fecha de publicación: 11 de octubre de 2024

Fecha de cierre: 25 de octubre de 2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura/Grado en Ciencias de la Salud
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En laboratorio de diagnóstico clínico o de investigación. En gestión y/o manejo de muestras.
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> En bases de datos clínicos
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación, establecimiento de relaciones Innovación/creatividad Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, de comunicación y de trabajo en equipo. Iniciativa y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas. Interés por el aprendizaje.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral en el ámbito clínico / atención primaria. Experiencia en entrevistas a participantes y recogida de datos clínicos en proyectos de investigación o en el ámbito clínico. Organización, gestión, registro y procedimientos pre-analíticos y post-analíticos de muestras biológicas. Participación en proyectos de investigación biomédica o ensayos clínicos. Conocimientos de pruebas médicas Ofimática. Microsoft Word, Excel y Access. Manejo de cuadernos de recogida de datos. Inglés y/o Euskera. B2 o equivalente 	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Navarrabiomed ofrece un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura se evalúa exclusivamente según criterios académicos y profesionales

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten

“estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.