

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 60

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de Apoyo a la investigación para trabajar en la línea de investigación: *“Desarrollo de bacterias con fines terapéuticos e identificación de nuevas dianas para el tratamiento de infecciones”* / Proyecto: *“[MEPERTROBE](#). MEDicina PERSONalizada para el TRatamiento de la OBESidad: Integración de datos ómicos, dietéticos y de estilo de vida para la optimización de la nutrición personalizada del paciente con obesidad”*.

La persona seleccionada se incorporará en el [Grupo de Investigación de Patogénesis Microbiana](#) de Navarrabiomed.

Funciones y tareas

1. Procesamiento de muestras biológicas, asegurando su correcta conservación y envío al laboratorio asignado, cuando proceda y según las condiciones exigidas por la legislación referente a la manipulación de muestras humanas.
2. Manipulación genética de bacterias de la microbiota.
3. Preparación de plásmidos recombinantes
4. Modificación genética de *Staphylococcus aureus*
5. Etiquetado cromosómico de proteínas

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial (75%)
- **Modalidad del contrato:** Contrato temporal por circunstancias de la producción.
- **Duración:** 4 meses
- **Incorporación:** agosto 2024
- **Salario:** 18.466,87€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 26 de julio de 2024.

Fecha de cierre: 12 de agosto de 2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura/Diplomatura/Grado en Biotecnología, Bioquímica, o biología.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Laboratorio de microbiología
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Microbiología molecular Manipulación genética de bacterias gram positivas Conocimientos en la edición de genomas de bacterias Gram positivas Preparación de bacterias competentes y electroporación Manipulación de plásmidos bifuncionales Diseño de construcciones de DNA recombinante
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Inglés 	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.