

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 59

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio transversal

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio para su centro de investigación.

La persona seleccionada se incorporará al centro de investigación Navarrabiomed para dar soporte de manera transversal a las Unidades de investigación del centro.

Funciones

1. Gestión y mantenimiento del equipamiento de investigación.
2. Uso y manejo del equipamiento común del centro.
3. Elaboración y apoyo en la elaboración de medios de cultivos
4. Apoyo en las tareas propias de la investigación del centro.

Tareas:

1. Revisión y seguimiento del mantenimiento y las calibraciones del equipamiento del centro. Control documental del mismo.
2. Garantizar el buen uso y mantenimiento de equipamiento específico: Luminex, Citómetros de Flujo; así como equipos de nueva incorporación y uso común.
3. Formar e incentivar al resto del personal investigador en el manejo del equipamiento común del centro.
4. Dar soporte en la elaboración de medios de cultivos de los grupos de investigación.
5. Soporte a los grupos de investigación del centro en momentos puntuales previa autorización de su Responsable.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Salario:** 20.895,31€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 29 de julio de 2024.

Fecha de cierre: 13 de agosto de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio.

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> GSFP II Laboratorio de Diagnóstico Clínico equivalente o superior
Experiencia mínima 2 años:	<ul style="list-style-type: none"> En laboratorio de investigación biomédica Gestión y mantenimiento de equipos
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de laboratorio. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas. Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos en equipos de Citometría de Flujo (FACS Aria - Sorter, FACScanto II) Conocimientos en Luminex Conocimientos en cultivos celulares Experiencia con Citómetros de Flujo (FACS Aria - Sorter, FACScanto II) Experiencia con Luminex Experiencia en cultivos celulares Participación en proyectos de investigación Nivel inglés mínimo B2 (o equivalente) Se valorará experiencia en trato con pacientes 	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas. Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.