

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24-58

Nombre del puesto: Personal investigador postdoctoral

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral para trabajar en la línea de investigación “*Caracterización de mecanismos moleculares implicados en procesos biológicos mediante técnicas proteómicas*” / Proyecto: “*Desarrollo de antitumorales basados en microproteínas (DATuM)*”. (Expediente: PC046-047).

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio científico-técnico de Proteómica de Navarrabiomed.

Funciones

- Puesta a punto y manejo de espectrómetros de masas
- Análisis de muestras peptídicas mediante espectrometría de masas
- Análisis de datos obtenidos mediante espectrometría de masas
- Redacción de protocolos, interpretación de resultados y redacción de informes

Tareas:

- Preparación de extractos peptídicos para su posterior análisis mediante espectrometría de masas, digestiones en solución, en gel, marcaje isobárico tipo iTRAQ, Label-free, inmunoprecipitados, etc
- Puesta a punto de métodos en espectrómetros de masas acoplados a nanoHPLCs
- Análisis de muestras peptídicas mediante espectrometría de masas acoplados a nanoHPLCs, tipo iTRAQ, Label-Free, MRM, Modificaciones postraduccionales, etc.
- Análisis de los datos obtenidos mediante espectrometría de masas con softwares tipo ProteinPilot, Maxquant, Perseus, Paquetes de R, etc
- Interpretación de resultados mediante herramientas Bioinformáticas

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** 1 de Septiembre de 2024
- **Salario:** 33.269,98 - 37.687,50€/ brutos/anuales

Fecha de publicación: 16 de julio de 2024

Fecha de cierre: 02 de agosto de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

Se amplía el plazo de inscripción hasta el 10 de septiembre de 2024 a las 12.00h

ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Doctorado en Ciencias de la Salud
Experiencia (mínimo 3 años):	<ul style="list-style-type: none"> • En trabajo de laboratorio de Investigación • En Proteómica • En espectrometría de masas y cromatografía
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de softwares específicos de Proteómica
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Participación en proyectos de investigación relacionados con la temática de la oferta • Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la oferta • Manejo de programas de análisis de datos Proteómicos: Maxquant, perseus, paquetes de R, etc 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.