

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 57

Nombre del puesto: Personal de Apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación I para trabajar en la línea de investigación: *“Desarrollo de modelos predictivos a partir del uso de bases de datos clínico-administrativas – Real World Data”* / Proyecto: *“[IRIS - EDIH](#) - Polo Europeo de Innovación Digital de Navarra FMS (101083411)”*.

La persona seleccionada se incorporará en el [Servicio científico-técnico de Metodología – Evaluación de Servicios Sanitarios de Navarrabiomed](#).

Funciones y tareas:

1. Evaluación de calidad de datos de origen.
2. Parametrización de la información utilizando nomenclatura estándar.
3. Creación de Producto para poder registrar los datos desde diferentes aplicaciones locales.
4. Generación de Ficheros de Salida para poder compartir los datos según estándares normalizados.
5. Generación de Informes de resultados.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** Septiembre 2024
- **Salario:** 24.622,50€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 19 de Julio de 2024.

Fecha de cierre: 03 de agosto de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal de Apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Universitaria en Ciencias y/o Ingeniería
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En procesos de extracción, transformación y carga de datos. • En diseño de bases de datos relacionadas. • En integración de información estructurada y no estructurada de datos del mundo Real (RWD).
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de bases de datos Excel, SQL o similar • Lenguajes de programación (R, Python, C++, C# o similar) • Modelización estadística-ciencia de datos.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Inglés. B2 o equivalente • Titulación vinculada a Big Data, Bioinformática o Metodología de la investigación. • Formación específica en procesos de Extracción, transformación y carga de datos. • Formación en análisis de datos en investigación en salud. • Experiencia de configuración de servidores • Euskera: nivel medio-alto. • Experiencia en RStudio, STATA, SPSS, Access • Participación en proyectos de investigación y artículos científicos 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará

exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas. Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.