

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 24 - 55**

**Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación II (Master)**

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación II (Master) para trabajar en la línea de investigación "*Caracterización de mecanismos moleculares implicados en procesos biológicos*" / Proyecto con expediente 0011-1411-2022-000079 y titulado: "Terapia basada en nanotransportadores de RNA para el tratamiento del Cáncer ([NanoRC](#))".

La persona seleccionada se incorporará en el [Servicio Científico-técnico de Proteómica](#) de Navarrabiomed.

### Funciones

- Redacción de protocolos, interpretación de resultados y redacción de informes
- Análisis moleculares sobre cultivos celulares
- Optimización de tratamientos in vitro
- Realización de experimentos farmacoproteómicos

### Tareas:

- Establecimiento de cultivos celulares y extracción de RNA, proteína, etc
- Realización de técnicas de inmunodetección
- Caracterización de tratamiento combinados. Ensayos de proliferación y de señalización
- Interpretación de resultados mediante herramientas Bioinformáticas

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** 50% (20h/semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** agosto 2024
- **Salario:** 13.942,48€/brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 05/07/2024

**Fecha de cierre:** 19/07/2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal Apoyo a la investigación II (Master)

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grado en Ciencias de la Salud o equivalente</li> <li>Master en Ciencias de la Salud o equivalente</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>En trabajo de laboratorio de Investigación</li> <li>En cultivos celulares</li> <li>En farmacología</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>N/A</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia y conocimiento en análisis de datos ómicos</li> <li>Experiencia y conocimiento en bases de datos (perfiles farmacogenómicos, etc)</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.