

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 48

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio.

La persona seleccionada se incorporará en la [Unidad de Investigación de Oncoinmunología](#) de Navarrabiomed.

Funciones:

1. Realizar técnicas de biología molecular y biología celular (por ejemplo, PCR, clonaje de DNA, purificación de DNA, extracción y cuantificación de proteínas y ácidos nucleicos, Western Blot, ELISAs, manejo de líneas celulares, modificación genética de líneas celulares, citometría de flujo, etc.).
2. Actualización y mantenimiento de las bases de datos de reactivos y materiales del laboratorio
3. Mantenimiento de los equipos del grupo de investigación: cabinas de cultivo, microscopios, centrífugas, etc.
4. Producción de stocks de lentivectores para terapia génica
5. Apoyo técnico al grupo de investigación en experimentos in vivo en modelos de ratón

Tareas:

1. Administración de bases de datos
2. Colaboración en la puesta en marcha y desarrollo de nuevas técnicas
3. Otras que puedan ser encomendadas por la naturaleza del puesto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Interinidad
- **Incorporación:** Inmediata
- **Salario:** 27.292,88€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 31/05/2024

Fecha de cierre: 15/06/2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> FPII Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico clínico y/o de Anatomía Patológica y Citología, equivalente o superior.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En laboratorio de investigación y animalario
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de bases de datos
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Amplia experiencia demostrable en experimentación in vivo con modelos de ratón. Imprescindible disponer de las licencias en vigor. Mínimo funciones B y C. Experiencia en investigación en cáncer. Inglés: B2 o equivalente Trabajo en biología molecular, como purificación de ADN, ARN y trabajo con proteínas. Experiencia con cultivos de células primarias de ratón y humanas.
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua Valoración del trabajo de los demás Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Resolución creativa de problemas o imprevistos Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.