

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 46

Nombre del puesto: Personal técnico para Sala Blanca de Terapias Avanzadas

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio para trabajar en la línea de investigación: “*Desarrollo preclínico y Fabricación de Medicamentos de Terapia Avanzada*” regulada por normativa europea de Normas de Correcta Fabricación (NCF).

La persona seleccionada se incorporará en el Departamento de Control de Calidad de la [Sala Blanca de Terapias Avanzadas \(CellMa\)](#) de Navarrabiomed bajo la supervisión de la Responsable Técnica.

Funciones y tareas:

1. Desarrollo de procedimientos propios del puesto de técnico del Departamento de Control de Calidad.
2. Colaboración en la puesta en marcha e implementación de nuevos procedimientos experimentales preclínicos.
3. Organización y logística:
 - a) Desarrollo de tareas de laboratorio inherentes al grupo de trabajo
 - b) Control de los estados de cualificación y mantenimiento de equipos.
 - c) Recepción, revisión y aprobación del material fungible y reactivos.
 - d) Administración de bases de datos
4. Procedimientos específicos asociados al puesto:
 - a) Monitorización y control de condiciones ambientales de las áreas clasificadas.
 - b) Realización y/o análisis de controles en proceso y de calidad (materiales, reactivos, muestras de inicio, productos intermedios, productos terminados).
 - c) Participación en la puesta a punto y ejecución de Validaciones asociadas a los procesos de control de calidad y/o de fabricación.
 - d) Elaboración e implementación de PNTs y Registros específicos.
 - e) Colaboración con el Dpto. Producción en la implantación de nuevos procesos de fabricación.
 - f) Aprobación de especificaciones
 - g) Conservación de muestras de referencia, muestroteca.
 - h) Estudios de estabilidad
 - i) Cumplimentación y revisión de Guías de Fabricación de cada lote producido.
 - j) Envío de muestras y desarrollo de actividades de seguimiento, que sean ejecutadas por proveedores externos.
 - k) Colaboración y participación en actividades asociadas a transferencia de tecnología, con entidades externas.

- l) Colaboración con el resto de Departamentos de la Sala Blanca CellMa para garantizar el cumplimiento de las Normas de Correcta Fabricación.
5. Otras que le puedan ser encomendadas por la naturaleza del puesto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Retribución:** 21.804,91€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 31 de mayo de 2024.

Fecha de cierre: 15 de mayo de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico para Sala Blanca de Terapias Avanzadas

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> GSFP II Técnico de Laboratorio de Diagnóstico Clínico y/o Técnico de Anatomía Patológica, equivalente o superior
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En zonas clasificadas de Sala Blanca regulada por NCF y/o En laboratorio asistencial o de investigación (áreas de Hematología, Inmunología o similares).
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Normas de Correcta Fabricación (NCF; GMP) Ensayos microbiológicos en condiciones asépticas Ensayos de control de calidad asociados a la fabricación de Medicamentos de Terapia Avanzada Inglés: Nivel medio (B1 o equivalente)
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Citometría de Flujo Policromática: marcaje celular y uso del Citómetro de Flujo. Ensayos experimentales in vitro de biología celular Microsoft Office. Bases de datos informáticas y uso de aplicaciones para presentación de resultados Certificado de aptitud específico de salud para el trabajo en zonas con sobrepresión positiva. Buenas prácticas de laboratorio
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Compatibilidad personal con la gestión de alta carga documental Compatibilidad personal con el trabajo en condiciones de sobrepresión positiva Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.