

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 44

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación II

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación II (Máster), para trabajar en la línea de investigación "Biomarcadores y mecanismos de las Enfermedades Neurodegenerativas" / Proyecto: HR20_01109 BIOP-ALS. Brain Liquid Biopsy for neurodegenerative disorders (Amyotrophic Lateral Sclerosis and Alzheimer disease). Health Research 2020 Fundación "la Caixa" en colaboración con Fundación Luzón.

La persona seleccionada se incorporará en la [Unidad de Investigación de Neuroepigenética](#) de Navarrabiomed bajo la supervisión de las Dras. Maite Mendioroz e Ivonne Jericó.

Funciones

- 1- Apoyo en la coordinación del proyecto
- 2- Gestión de los datos relacionados con el proyecto
- 3- Dar soporte en el análisis e interpretación de los resultados
- 4- Participación en la difusión de resultados

Tareas:

- 1- Diseño de experimentos de secuenciación del cfDNA
- 2- Análisis de los experimento -ómicos de metilación del DNA en biopsia líquida
- 3- Análisis de los experimento -ómicos de huella de nucleosomas en biopsia líquida
- 4- Validación de los resultados
- 5- Redacción artículos científicos y ponencias en congresos

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Actividades-científico técnicas
- **Incorporación:** Inmediata
- **Salario:** 27.884,96

Fecha de publicación: 31 de mayo de 2024

Fecha de cierre: 15 de junio de 2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL: Apoyo a la investigación II (Master)

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura/Diplomatura/Grado en Ciencias de la Salud, ingeniería, matemáticas o equivalente Máster en las áreas de biología, big-data, bioinformática, bioestadística, biotecnología o similar
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En investigación biomédica En bases de datos y análisis bioinformáticos (Python, "R", o similar)
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de programas de análisis estadístico Inglés B2 o superior
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Participación en proyectos de investigación Técnicas de biología molecular que permitan el estudio de mecanismos epigenéticos Experiencia en análisis de estudios de metilación del DNA Experiencia en análisis de datos genómicos o transcriptómicos Experiencia en técnicas de biopsia líquida (cfDNA) 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua Valoración del trabajo de los demás Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos Creatividad en la resolución de conflictos Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Resolución creativa de problemas o imprevistos Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.

Navarrabiomed ofrece un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura se evalúa exclusivamente según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.