

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 43

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación II (Master)

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación II para trabajar dentro de la línea de investigación: "*Preparación de muestras biológicas para su análisis mediante técnicas proteómicas*" / Proyecto: "*Desarrollo de inmunoterapia del cáncer basada en Arm (ARNMUNE)*". Expediente 0011-1411-2023-000111", financiado por el Gobierno de Navarra

La persona seleccionada se incorporará en el [Servicio científico-técnico de Proteómica](#) de Navarrabiomed.

Funciones

- Preparación de muestras biológicas
- Fraccionamiento molecular de las muestras
- Mantenimiento laboratorio, reactivos, tampones, etc
- Redacción de protocolos e informes de resultados

Tareas:

- Extracción y cuantificación de proteínas a partir de diferentes orígenes biológicos: tejidos, biofluidos, etc
- Técnicas de fraccionamiento de proteínas y/o péptidos mediante HPLC.
- Fraccionamiento peptídico mediante dispositivos electroforéticos, fraccionamiento subcelular, etc
- Enriquecimiento de péptidos y/o fosfopéptidos mediante matrices en punta tipo ZipTip, TiO₂, etc
- Preparación de extractos peptídicos para su posterior análisis mediante espectrometría de masas, digestiones en solución, en gel, marcaje isobárico tipo iTRAQ, Label-free, inmunoprecipitados, etc
- Técnicas de electroforesis de proteínas, inmunodetección por westernblot, ELISA, etc.
- Mantenimiento y calibraciones de espectrómetros de masas
- Gestión y ejecución de PNTs bajo normativa ISO9001

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** Julio 2024
- **Salario:** 27.884,96€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 29/05/2024

Fecha de cierre: 13/06/2024 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal Apoyo a la investigación II (Master)

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Grado en Ciencias de la Salud o equivalente Master en Ciencias de la Salud o equivalente
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En trabajo de laboratorio de Investigación En Cromatografía
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> En trabajo con proteínas (extracción y cuantificación de proteínas, precipitación y digestión proteica, etc.) En técnicas de laboratorio: ELISA, SDS-PAGE, Western blotting, PCR, rtPCR, etc.
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia y conocimiento en análisis de datos ómicos Experiencia en el manejo de HPLCs y/o espectrómetros de masas aplicado a Proteómica Experiencia en manejo de softwares Image Lab, GraphPad o similares Manejo de programas de análisis de datos Proteómicos: Maxquant, Perseus, paquetes "R" ... Participación activa en proyectos de investigación relacionados con la temática de la oferta Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la oferta Estancias en laboratorios de Proteómica en los últimos 2 años
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten

“estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.