

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 39

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio.

La persona seleccionada se incorporará en la [Unidad de Investigación de Neuroproteómica](#) Clínica de Navarrabiomed para trabajar dentro de las líneas de investigación:

- Olfato y neurodegeneración.
- Caracterización de los mecanismos moleculares implicados en el desarrollo de enfermedades neurodegenerativas.
- Caracterización farmacológica en patología cerebral

Funciones

1. Seguimiento, organización y mantenimiento del laboratorio
2. Mantenimiento y seguimiento de cultivos celulares
3. Aplicación de técnicas de Biología Molecular
4. Colaboración en la puesta en marcha y desarrollo de nuevas técnicas
5. Colaboración en la realización de experimentación in vivo

Tareas:

1. Preparación de muestras biológicas (fluidos y células/tejido de índole cerebral)
2. Técnicas básicas de Biología molecular (microscopía, extracción y cuantificación de DNA/RNA, etc)
3. Cultivo/mantenimiento de líneas celulares y tratamientos de diferente índole
4. Mantenimiento y tratamiento de animales de experimentación (ratones)
5. Técnicas de proliferación, apoptosis, fraccionamiento subcelular, etc
6. Técnicas de electroforesis de proteínas, controles de calidad anticuerpos, inmunodetección por Western-blot, ELISA, Luminex así como técnicas tipo RT-PCR, etc

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad contractual:** actividades científico-técnicas
- **Incorporación:** septiembre 2024
- **Salario:** 27.161,03€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 15 de mayo de 2024.

Fecha de cierre: 25 de Julio de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> GSFP II Técnico de Laboratorio de Diagnóstico clínico, equivalente o superior
Experiencia (mínimo 2 años):	<ul style="list-style-type: none"> En laboratorio de Investigación En Biología Molecular Cultivos celulares
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> N/A
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Posesión del Certificado de capacitación para manejar animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos (Funciones: Realización de procedimientos y diseño de procedimientos y proyectos) Experiencia previa en animalario Idiomas: inglés nivel intermedio demostrable Manejo de HPLCs, citometría de flujo, etc Participación en aportaciones científicas en el ámbito biomédico Experiencia y conocimiento en análisis -ómicos Participación activa en proyectos de investigación relacionados con biomedicina, neurociencias, etc 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para

este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.