

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 32

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en las líneas de investigación “*Envejecimiento activo*” y “*Estrategias innovadoras en la prevención de envejecimiento, fragilidad y discapacidad*” / Proyectos: “[PreDisc - S1/4.5/E0071](#): *Modelo innovador de prevención de discapacidad en ancianos: desde el hospital a las zonas rurales*”. El proyecto está cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg Sudoe 2021-2027. / “[EFA018/01 APTITUDE PROXI](#)”: “*Agir pour la Prévention Transpyrénéenne de la DEpendance chez les séniors en PROXimité*”. El proyecto está cofinanciado con fondos FEDER por el Programa Interreg POCTEFA 21-27.

La persona seleccionada se incorporará en el Grupo de Investigación Geriatria y Envejecimiento Activo (INGEA) de Navarrabiomed.

Funciones:

- Ejecución e implementación del proyecto.
- Coordinación y desarrollo de las actividades
- Reuniones de seguimiento con el consorcio
- Otras que puedan surgir relacionadas con el puesto

Tareas:

- Participación en el diseño de las actividades del proyecto junto con el equipo investigador.
- Coordinación con los diferentes agentes para la consecución de las actividades.
- Ejecución de las actividades del proyecto, concretamente, realización de valoraciones, dinamización de talleres multicomponentes y desarrollo de aplicaciones.
- Seguimiento de actividades y evaluación de resultados.
- Divulgación y comunicación de los resultados derivados del proyecto. Elaboración de informes técnicos

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h/ semanales)
- **Modalidad contractual:** Contrato de actividades científico-técnicas

Fecha de publicación: 22 de abril de 2024

Fecha de cierre: 07 de mayo de 2024 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal de apoyo a la investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Grado en Ciencias de la Salud o equivalente.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Creación de bases de datos. Análisis y presentación de resultados e informes.
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Idiomas: inglés (B2 o equivalente)
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos y/o experiencia previa en el ámbito de la geriatría. Conocimiento de francés y/o portugués. Experiencia en el diseño de aplicaciones. 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad. Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33%. 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.